

# Les fondamentaux du droit du travail



Passionnée par les relations humaines. Formatrice en droit social, aux problématiques d'harcèlement moral, sexuel, depuis plus de 10 ans. Certifiée par l'Institut professionnelle des comptables et fiscalistes niveau expert

Par Louise MARET

## Programme

### 1.

#### Identifier les règles applicables à votre structure :

Articuler Loi, convention collective, usages, règlement intérieur et contrat de travail.

### 2.

#### Les étapes de la vie du contrat de travail :

Embauche et choix du contrat  
Les clauses obligatoires et facultatives : clause de mobilité, dédit formation, non concurrence, confidentialité  
Anticiper l'évolution du contrat de travail.

### 3.

#### Gestion du contrat de travail :

Durée du travail et aménagements  
Modalités d'exercice du pouvoir disciplinaire  
Comportements fautifs : comment caractériser la faute et exercer le pouvoir disciplinaire ?  
Pouvoir de l'employeur et changement des conditions de travail. Quelles limites ?

### 4.

#### Rupture du contrat :

Les différents modes de rupture : démission, licenciement (prise d'acte, départ négocié, résiliation judiciaire du contrat de travail)  
Gérer au mieux les ruptures de contrat de travail

## Objectifs de la formation

Appliquer la réglementation en droit du travail

Anticiper les risques dans la gestion du personnel

Maitriser l'évolution du contrat en y insérant les clauses adéquates

Sécuriser ses pratiques

Durée	3 jours
Prix	840 €
Date	8, 9 et 10 octobre
Lieux	Toulon
Publics	Responsables de structure